

Утверждаю:  
Генеральный директор  
ЗАО «Урупский ГОК»

Котляров В.В.

«01» 11 2018г.

## ПОЛИТИКА ЗАО «УРУПСКИЙ ГОК»

### В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Закрытое акционерное общество «Урупский ГОК» (далее — Общество) — предприятие занимающееся добычей и обогащением медно-колчеданной руды Урупской группы месторождений.

Политика Общества в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Общества.

**Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:** *сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.*

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Общество принимает на себя:**

соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда и других требований, которые Общество обязалось выполнять;

обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

систематический контроль условий и охраны труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

**Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:**

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Общества с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для решения поставленных целей и задач Общество стремится обеспечить:**

осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;

внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;

принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Общества для проведения работ, действующих в Обществе стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;

вовлечение работников Общества в активное участие в работе по охране труда;

информирование работников Общества, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Общества.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Общества.

Начальник отдела ПБиОТиЭ



Бахарев А.С.